



**CRITICAL ECOSYSTEM PARTNERSHIP FUND**

**COMPTE RENDU FINAL D'EXECUTION DE PROJET**

**Communities and Zahamena Protected Area**

**(Septembre 2001 à Mars 2004. )**

**Mai 2004**

Lot 85 A, Parcelle IV, Ambataria, Fénérive-Est/ Toamasina (509)  
E-mail : [cimateza@wanadoo.mg](mailto:cimateza@wanadoo.mg); [cimatezadir@wanadoo.mg](mailto:cimatezadir@wanadoo.mg)

# COMPTE RENDU FINAL D'EXECUTION DE PROJET

## I. INFORMATIONS DE BASE

**Nom de l'organisation :** MATEZA

**Titre du projet :** Communities and Zahamena Protected Area

**Période couverte par le contrat :** La date effective du Grant est du 1 Septembre 2001 à Décembre 2003, un amendement au projet permet de prolonger le temps du projet jusqu'à 31 Mars 2004.

**Montant du Grant :** Le montant initial est US\$ 161,500 est ramené à US \$167, 200 pour pouvoir terminer l'audit financier. Le 1<sup>er</sup> déblocage a eu lieu le 23 Novembre 2001.

Suite à la réalité vécue par l'ONG, quelques lignes ont été réaménagé ajusté en cours de route. Un premier réaménagement au début de l'exercice année 2, et un deuxième réaménagement au début de l'année 3 toutefois en respectant le montant global du financement.

La réalisation budgétaire de l'exercice FY 01 étant de 64%, Nous avons constaté la nécessité de réaménager la répartition du budget global entre les exercices en adoptant la possibilité de report des reliquats budgétaires aux exercices suivants. Ainsi, le montant global de 161.500 USD a été réparti aux 03 exercices comme suit :

FY 01 : 34.801

FY 02 : 58.372

FY 03 : 68.328

## II. REMARQUES PRÉALABLES

### ***Rappel sur l'historique de MATEZA NGO***

Organisation Non Gouvernementale, elle est créée en Janvier 2001 par les techniciens du Projet de Conservation et de Développement Intégré de Zahamena , portant régime général des Associations, en vigueur en République de Madagascar.

Siège : Fenrive Est, Ambataria lot 85 A, Parcelle IV / Fénérive- Est (509) ou B.P 40

Téléphone : 57 300 33

E-mail : [cimateza@wanadoo.mg](mailto:cimateza@wanadoo.mg); Direction : [cimatezadir@wanadoo.mg](mailto:cimatezadir@wanadoo.mg); Communication : [cimatezacom@wanadoo.mg](mailto:cimatezacom@wanadoo.mg); Administration et finance : [cimatezafin@wanadoo.mg](mailto:cimatezafin@wanadoo.mg)

### **SA STRUCTURE**

MATEZA est constitué par un Conseil d'Administration composée de 7 membres et de la Direction Exécutive composée de 11 techniciens pluridisciplinaires (forestier, techniciens agricoles, médecins, paramédicaux, socio- organisateur, financiers). Les bénéficiaires sont principalement les Unions de groupements et la population vivant dans la zone périphérique de Zahamena, zone à haute importance en Biodiversité mais à haut niveau de menaces.

## **LA MISSION**

La raison d'être de l'ONG est d'appuyer, en collaboration avec les acteurs locaux et régionaux, les initiatives de développement des communautés partenaires de la Conservation.

## **VISION**

En l'an 2010, la dégradation de l'environnement dans les écosystèmes de la région de Toamasina (Falaise et Littoral) et, en particulier le recours au défrichement est sensiblement ralenti.

La population, saine et éduquée, a intégré dans sa culture la conservation de la biodiversité. Elle a en particulier adopté des alternatives de production diversifiées assurant un développement durable.

Les communautés, premiers responsables, gèrent rationnellement leurs terroirs dans un contexte de sécurité foncière effective.

Toutes les parties prenantes dans le développement de la région (autorités, secteurs privés et les communautés) partagent une vision commune de la gestion durable des ressources naturelles. Cette gestion durable s'appuie sur des structures efficaces de commercialisation, de financement, et de gestion. Les lois sont effectivement appliquées.

## **INTERVENTIONS**

- Intensification et diversification de la production agricole fondée sur la gestion durable des ressources naturelles.
- Amélioration de la gestion communautaire des entreprises vertes.
- Développement social basé sur la santé de base, le respect de l'hygiène et de l'environnement.

## **LA ZONE D'INTERVENTION**

Zone périphérique de Zahamena (c'est la partie Nord du Corridor Zahamena Ankeniheny) dans la province de Toamasina à cheval sur 2 sous-préfectures :

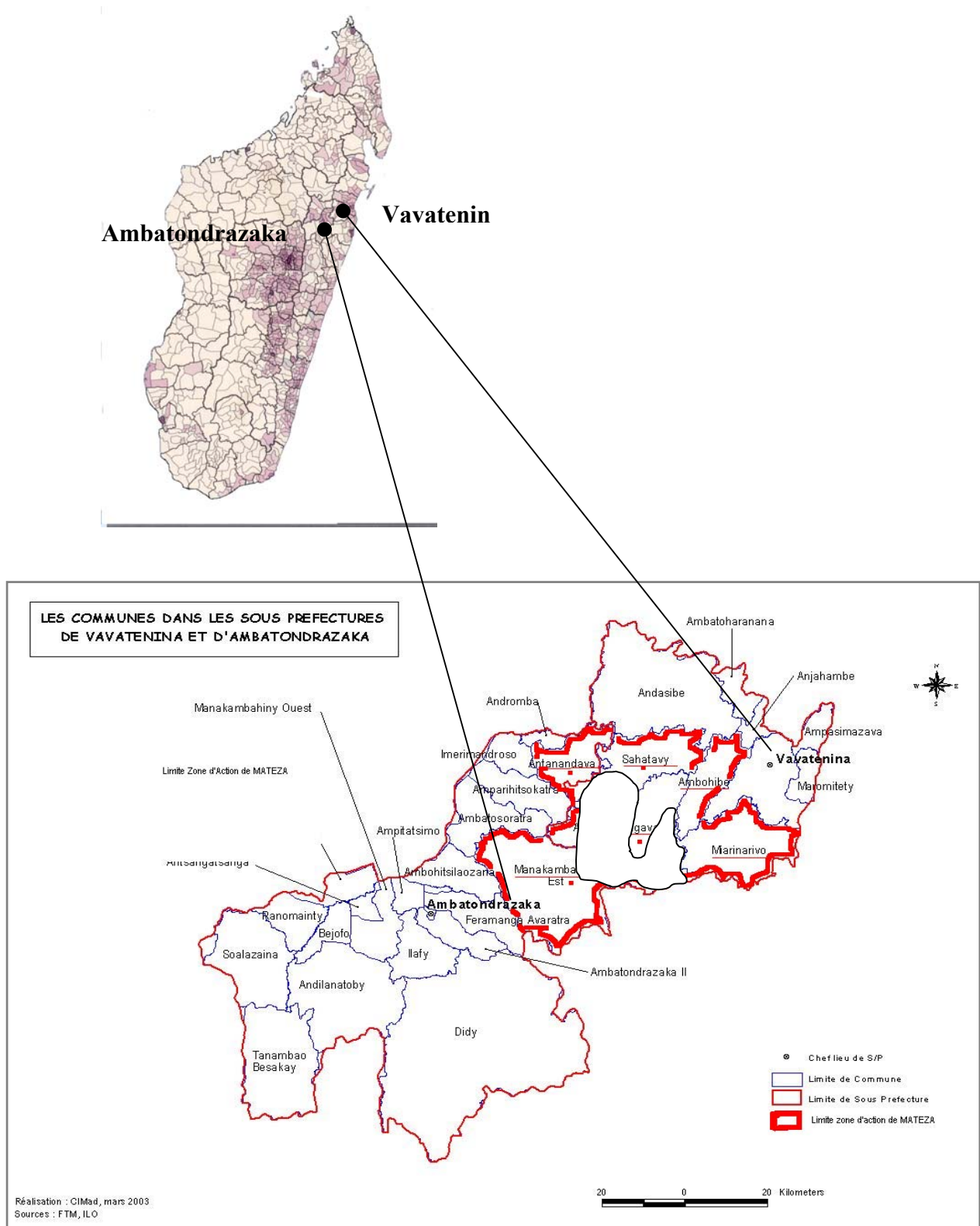
### **Sous Préfecture de Vavatenina**

- Commune Rurale de Miarinarivo
- Commune Rurale d'Ambodimangavalo

### **Sous Préfecture d'Ambatondrazaka**

- Commune Rurale d'Antanandava
- Commune Rurale de Manakambahiny Est

Carte n° 1 : Localisation des Communes dans la zone d'action de MATEZA



## **GRANDES AXES D'INTERVENTION LIGNES D'ACTIVITES**

- Activités IEC
- Mise en place des structures communautaires
- Renforcement des capacités
- Etablissement des bases de données
- Suivi - Evaluation

## **LES BENEFICIAIRES**

Les Groupements de base y compris les groupements pilotes et les Unions de groupement ont été les principaux bénéficiaires.

### Les groupements de bases :

Chaque groupement est constitué de 7 à 10 membres. La plupart des groupements ont été créés en 1996, surtout ceux d'Antanandava. Ils ont un statut légal déposé au sein de la Commune. Rares sont les groupements non légalisés.

### Les groupements pilotes :

Cette entité est destinée à remplacer les techniciens pour le suivi des activités. Ils ont pour rôle de travailler avec le bureau des UNIONS pour la gestion des projets établis au niveau des groupements. Actuellement, il existe 5 groupements pilotes, regroupant 50 jeunes volontaires. Ils sont repartis dans les 5 Unions de groupement.

### Les UNIONS de groupements :

C'est la structure locale qui rassemblent les groupements producteurs dans le but de faciliter toutes les interventions dont la Programmation des activités, la recherche des intrants, la vente des produits, la gestion des stocks de sécurité ou les relations avec les partenaires. Actuellement, il y a 5 Unions de groupements (Miarinarivo, Ambodivoangy, Antananadava, Manakambahiny I, et Manakambahiny Est).

L'Union a un bureau (Président, Vice-Président, Secrétaire et Trésorier) qui assure la gestion. Dans le cadre de la recherche de financement pour leurs projets.

### La population locale

La Population local que l'on espère qu'il y eu d'impact au projet est localisée dans 94 villages et hameaux avec une population totale estimée à environ 40.000 habitants (recensement Equipe Sanitaire Mobile 2003 ) repartis dans 20 Fokontany (quartiers) et 6 Communes Rurales par suite de changement des limites administratives survenues entre-temps.. Elle est composé de 2 ethnies principaux 73% de Betsimisaraka et 27 % de Sihanaka.

### III. ATTEINTE DE L'OBJECTIF DU PROJET

#### **Objectif du projet :**

Contribuer au développement durable de la région de Toamasina par l'amélioration des conditions de vie de la communauté riverains zones à hautes importances en biodiversité.

#### **Tableau comparatif de performance escomptée / réelle**

<b>Indicateur</b>	<b>Résultat effectivement atteint</b>
<b>Attenant à l'objectif</b> Les communautés de la zone périphérique du Parc National de Zahamena et du corridor Moramanga-Zahamena gèrent rationnellement leurs terroirs et ses ressources (forêts, savoka, bas-fond).	Mise en place de système permettant à la communauté de s'avancer pour la gestion rationnelle des terroirs
En fin 2003, les membres des 5 UNIONS de groupements de la zone périphérique de Zahamena abandonnent le défrichement des forêts.	Sur les 80 groupement de base constituant les 5 Unions de groupement, le suivi évaluation du Parc n'on pas enregistré des défrichement effectué par les paysans encadré par MATEZA ni dans le Parc de Zahamena Ni dans les forêt naturelle dans la zone périphérique.

#### **Les succès du projet en termes d'atteinte des effets escomptés et des objectifs (indicateurs) de performance.**

Durant cette première phase opérationnelle de l'ONG depuis Septembre 2001. Elle pu mettre en place un système de gestion au niveau de l'ONG pour permettre à une équipe de 11 techniciens de travailler d'une façon professionnelle et efficace.

Pendant la période de PCDI, l'encadrement apporté au niveau de la communauté a permis l'introduction des nouvelles techniques de production, par contre la PCDI ne peut pas prétendre apporter de suite les alternatives aux destructions des ressources naturelles à cause de la réalité de la zone périphérique donc la tradition et la faible niveau d'instruction de la population est très faible.

Depuis que MATEZA a repris la relève des activités de développement dans la zone périphérique de Zahamena, la population a été intégré totalement au projet, depuis sa création, pendant la phase de mise en place et aussi pour les évaluation des réalisation, Pendant cette période un effort particulier a été apporté pour renforcer les capacités des communautés de la zone périphérique de Zahamena à supporter un auto – développement durable sans heurts avec l'écosystème.

### ***Les effets imprévus***

Un effet imprévu peut être signalé, la mise en place des groupement pilotes pour l'encadrement des activités de la communauté a été un succès, 50 jeunes volontaires ont répondu à notre appel, actuellement les membres des groupements pilotes revendiquent leurs appuis sur plusieurs domaines à savoir le renforcement de leurs capacité technique, le renforcement en matériels et une aide pour qu'ils puissent avoir une motivation pécunière pour la pérennisation de leurs groupements.

Lors d'un rencontre pendant une visite sur le terrain, et pendant les séance de travail avec les groupements pilotes, la question évoquée est que les membres n'ont pas toujours les moyens pour assumer convenablement leur rôle puisqu'ils sont des volontaires, et ne sont pas payés pour leur prestation. Autrement dit, la pérennisation de cette organisation est à approfondir pour que ses membres puissent évoluer en consultant et en technicien et restent motivés dans la tâche qui leur incombe

Cette situation imprévu peut être négatif si les groupement pilotes arrête leurs action s'ils ne trouvent pas de financement, mais dans un certain cas nous pouvons juger cette situation comme positive parce que cela prouve que les jeunes ruraux sont prêt a participer au développement de leurs terroirs sans chercher à partir ailleurs, et cela prouve aussi qu'ils sont prêt a recevoir des améliorations à leurs capacités.

## **IV. RESULTATS DU PROJET**

### ***Résultats du projet :***

Résultat 1- L'ONG MATEZA est pourvue d'un système de gestion opérationnel et efficace

Résultat 2 - La capacité de gestion des 5 Unions est renforcée d'ici fin 2003.

Résultat 3 - A la fin de la 3ème année, l'ONG met en place un programme de gestion durable de ressources naturelles dans 3 régions (Zone périphériques de Zahamena et du corridor Moramena )

Résultat 4 - La communauté de la zone périphérique de Zahamena intègre l'initiative de santé-population environnement.

Résultat 5 - Au terme de la troisième année, 9 CSB fournissent à 1a population de la zone périphérique de Zahamena, de service de soins intégrés (Santé Reproductive et Survie de l'Enfant ou SR/SE)

**Tableau comparatif de performance escomptée / réelle**

<b>Indicateur</b>	<b>Résultat effectivement atteint</b>
<p><b>Résultat 1 : L'ONG MATEZA est pourvue d'un système de gestion opérationnelle et efficace.</b></p>	
<p>1.1 Statut de l'ONG officialisé avant Juin 2001.</p>	<p>MATEZA est officiel et enregistré au niveau de la province Autonome de Toamasina suivant la Récépissé : N° 023/ ASS/ du 26 Septembre 2001, sous la Statuts d'Association régie par l'ordonnance 60-133 du 03 Octobre 1960</p>
<p>1.2 Une équipe de coordination mise en place au mois d'Août 2001.</p>	<p>Equipe de coordination est mis en place depuis Août 2001. En application du statut de MATEZA, Le conseil d'administration a nommé le Directeur exécutif en la personne de Mamitiana RAKOTOZAFY. ( Décision du Conseil d'administration n°01/ MATEZA/ 01 CA. Du 01 novembre 2001.)</p> <p>02 personnes sont ensuite recrutées au mois de Septembre 2001 , Le Responsable Administratif et Financier et le Responsable Communication et Suivi-Evaluation).</p> <p>Et finalement un comptable a renforcé l'équipe depuis novembre 2001.</p> <p>Le Staff technique est recruté : 03 responsables d'Unité (Responsabilisation communautaire, Intensification agricole, Santé-Environnement) et 04 assistants de programme recrutés au mois de Septembre 2001. (un para-médical a quitté MATEZA, appelé par le service de l'état en 2003.)</p>
<p>1.3 Une procédure de gestion mise en place en août 2001</p>	<p>La procédure de gestion est appliquée :</p> <p><u>Gestion administratif :</u> Manuel de procédure élaboré et appliqué avec un Règlement Général du Personnel et de différentes fiches de suivi : (demande d'avance, rapport de dépenses sur frais de mission, congé, réquisition, ordre de mission,)</p> <p><i>Le staff est complet et formé :</i> Les 2 responsables finances (Le responsable Administratif et finance et le comptable) ont suivi une Formation en administration et finance, et en management des ressources humaines.</p> <hr/> <p><u>Gestion technique :</u> Pour améliorer la capacité sur la gestion de donnée, l'équipe de coordination ( Responsable administratif et financier, le comptable et le Responsable de suivi évaluation ont suivi une formation sur l'ACCES.) et l'ensemble de l'équipe technique remis à niveau en Informatique.</p>

Suite Résultat 1 : L'ONG MATEZA est pourvue d'un système de gestion opérationnelle et efficace

Indicateur	Résultat effectivement atteint
<p>1.4 Deux contrats de collaboration avec CI et le Parc de Zahamena avant fin 2001.</p>	<p><u>De janvier 2001 à Décembre 2002</u> : Un accord conclu avec CI à travers le PCDI de Zahamena( jusqu'en juin 2002 ) sur les points suivant ; La formation, Le fund raising et Appui matériel (CI facilitera le transfert à Mateza de certains équipements achetés sous PCDI de Zahamena.) CI donnera également un appui logistique pour les achats ou réparations à mener à Tana par Mateza.</p> <p><u>En novembre 2001</u>, un contrat de Financement en 2 tranches a été signé entre MATEZA et Conservation international pour la gestion du fonds de compensation ICBG et pour les activités sous NIH (première tranche de\$ 22.150)</p> <p>Avec ANGAP-Parc Zahamena Contrat de collaboration a été signé en Mars 2003</p>
<p>1.5 1 contrat par Union sur la gestion et la pérennisation des activités socio-économiques et de développement durable signé avant 2001 (soit 5 contrats signés au total).</p>	<p>Chaque Union de Groupement a un contrat sur la pérennisation des activités socio-économique et développement durable. (Financement ICBG)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Secteur I Centre d'interprétation</li> <li>- Secteur II Réhabilitation EPP Manakambahiny,</li> <li>- Secteur III Construction d'un pont de 22 m et Centre d'interprétation.</li> <li>- Secteur IV Magasins de stockage pour une capacité de 200 tonnes.</li> <li>- Secteur V Magasins de stockage pour une capacité de 200 tonnes.</li> </ul>
<p>1.6 Deux contrats de partenariats (respectivement CEPF et PAGE) signés avant Juillet 2001 et trois autres contrats ( respectivement Summit, LDI, ADG) avant fin 2001</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ACCORD DE SUBVENTION avec PAGE « intitulé "Mise en place d'un système de suivi communautaire de la forêt classée de Firariana-Zahamena". Août 2001.</li> <li>- Contrat de collaboration avec LDI « Encadrement de la sous-zone périphérique de zahamena pour l'amélioration de la riziculture » Février 2002.</li> <li>- Accord de subvention Summit Tany Meva « Renforcement des activités en matière de santé population environnement, renforcement de capacité des groupement de base » Janvier 2002.</li> <li>- Convention de Subvention Conservation International « Reboisement dans la zone périphérique de de la RNI Zahamena » pour le renforcement du résultat 3 ; Avril 2003.</li> <li>- Contrat de subvention Conservation International « Renforcement des activités Santé Population Environnement dans la zone périphérique de Zahamena et la partie nord du corridor » pour la responsabilisation et le changement de comportement de la communauté ; Août 2003</li> </ul>

**Tableau comparatif de performance escomptée / réelle**  
**Résultat 2**

<p><b>Résultat 2</b> : La capacité de gestion des 5 Unions est renforcée d'ici fin 2003.</p>	
<p>2.1 5 groupements pilotes gèrent avec les 5 Unions de la zone périphérique de Zahamena les activités de développement intégré à partir de 2002.</p>	<p>5 groupement pilotes composée de 10 jeunes volontaires par groupement (50 jeunes volontaires) sont mis en place pour aider les 5 animateurs villageois pour le suivi des activités au niveau des groupement de base.</p> <p>5 commissions techniques  5 commissions de suivi sont désignés mais sa composition peut changer suivant le projet a suivre.  5 commission santé environnement.</p> <p>Appuis apportés au groupement Pilotes : Des formations sont réalisées depuis leur mise en place, et actuellement des thèmes techniques sont identifié pour la formation de ces groupement pilotes.</p> <p>Appuis matériels agricoles pour groupement pilotes</p>
<p>2.2 Les Unions ont signé des contrats de collaboration avec les partenaires de développement tels que : ANAE, LDI sur les filières agricoles.</p>	<p>Contrat de collaboration entre Union et partenaire de développement par  Collaboration entre ANAE Ambatondrazaka et le groupement EFEN Antanadava pour la réalisation de la campagne de reboisement communal effectué en 2001.</p> <p>Avec LDI les Unions de groupement ont effectué une campagne sur la réalisation de l'amélioration de la riziculture</p>
<p>2.3 10 projets de développement gérés par les Unions en fin 2003 (Reboisement, Agroforesterie, Petit élevage, apiculture, Riziculture, Ecotourisme).</p>	<p>Projets sociaux financés par ICBG  Projet d'amélioration de la production rizicole avec LDI.  Projet de reboisement avec CEPF / SSI  Gestion des Magasins de stockage  Gestion de l'écotourisme/ Gestion du camping  Ecotourime communautaire avec NIH et SUMMIT.  Projet d'amélioration de petit élevage  Projet amélioration et filière apiculture.  Projet d'apiculture.  Projet d'amélioration des cultures de Rentes.</p>
<p>2.4 Deux(2) responsables de programme et Deux (2) assistants mise en place au mois d'Août 2001.</p>	<p>Equipe constituée :  Un responsable Unité Intensification Agricole, Un responsable Unité Mobilisation de la communauté.  Un assistant technique</p>

**Tableau comparatif de performance escomptée / réelle**  
**Résultat 3**

<p><b>Résultat 3</b> : En décembre 2003, l'ONG met en place un programme de gestion durable de ressources naturelles (GDRN) dans 3 sites de la zone périphérique de zahamena et du corridor Moramanga-Zahamena</p>	
<p>3.1 1 responsable de programme et 2 assistants. mis en place au mois d'Août 2001</p>	<p>Programme encore sous la responsabilité du Directeur Exécutif, c'est seulement en Août 2003 qu'un assistant chargé des activités environnement et reboisement pour une période.</p>
<p>3.2 3 plans d'aménagement de terroir (gestion forêt communautaire, gestion et aménagement des zones de culture y compris les bas-fonds, gestion des reboisement) validés et mis en oeuvre dans 3 sites de Zahamena avant fin 2003 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- études préliminaires réalisées en décembre 2001</li> </ul>	<p>Etudes préliminaires réalisées en décembre 2001 : 2 sites identifiés (Firariana et Ambodivoangy) une stratégie type a été mis en place pour la gestion de terroir avec la mise en place des KASTI (Comité de Foret et de l'environnement) pour Firariana.</p> <p>Pour Ambodivoangy la mise en place du KASTI et d'une centre d'interprétation villageoise est en cours.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- drafts des plans d'aménagement rédigés en décembre 2002.</li> <li>- plans d'aménagement finalisés et validés en décembre 2003</li> </ul>	<p>Une partie du plan d'aménagement (partie reboisement) est discuté avec la communauté. La stratégie de son exécution arrêté dont la production des plantules avec les groupement de femmes la plantation et le reboisement avec la participation de toute la communauté et le suivi des plantation par les groupements Reboiseurs et les groupements pilotes.</p> <p>Un plan de reboisement est testé au cours de la campagne 2003.</p> <p>Concernant la partie agricole, la zonification est arrêté et la gestion des activités définies.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 Monographies de la région (diagnostic participative) réalisée dans le corridor et la Zone périphériques de Zahamena ) avant 2003</li> </ul>	<p>Les données de base pour la mise en place de la monographie de 3 zones sont collecté.</p> <p>Suivant la caractéristique géographique et économique de la région, 3 zones sont définies, La zone Est dans la Commune Rurale de Miarinarivo à accès difficile mais accessible par moment par des véhicules tout terrain, la partie centrale dans la commune rurale d'Ambodimangavalo comprenant la zone la plus enclavée et innacéssible de Zahamena, à forte menace pour la protection de la biodiversité et la zone Ouest partie la plus accessible avec Antanadava et Manakambahiny Est</p>

**Tableau comparatif de performance escomptée / réelle**  
**Résultat 4**

<p><b>Résultat 4</b> : La communauté de la zone périphérique de Zahamena intègre l'initiative de santé-population environnement.</p>							
<p>4.1 5 Commissions santé environnement au niveau des Union des groupements sont fonctionnelles pour l'Education et la sensibilisation de la population:          Nombre d'auditeurs (DSEA)          Nombre de thèmes développé.</p>	<p>5 commissions santé-environnement mises en place, les thème de sensibilisations sont discuté avec eux.</p> <p>11 groupements féminins assurent l'éducation et la sensibilisation de la population par la méthodologie de l'approche Approche paysan –paysan (groupements de femmes EFEN, groupements pilotes, et animateurs villageois),</p> <p>Les thèmes de sensibilisation développés : la Planification Familiale, la nutrition, la vaccination, et la Lutte contre les maladies, la protection de l'environnement, la production de plantule et reboisement et la sensibilisation pour l'introduction de nouvelle technique agricole.</p> <p>La moyenne annuelle pour la sensibilisation est comme suivant</p> <p>438 ménages visitées par counseling PF</p> <p>29 théâtres villageois (avec environ 3464 auditeurs par an)</p> <p>113 séances de sensibilisation de masse</p>						
<p>4.2 Actions intégré (lien santé environnement population) mené par les 5 Unions:          Nombre de site de pesée fonctionnels          Nombre de ménages ayant des latrines.          Nombre d'enfant de 0 à 3 ans pesés régulièrement.</p>	<p>Les groupes féminins EFEN ont actuellement 11 sites de pesées fonctionnels.          Les résultats de pesés sont le suivant :</p> <table border="1" data-bbox="824 1314 1369 1472"> <thead> <tr> <th></th> <th>2002</th> <th>2003</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nombre total d'enfants ayant suivi la pesée</td> <td align="center">2941</td> <td align="center">3253</td> </tr> </tbody> </table> <p>La Surveillance Nutritionnelle des Enfants de 0 à 3 ans au niveau des sites des EFEN (Pesée) a montré que 3% des enfants sont dans la bande rouge donc en état de sous nutrition avancé.</p> <p>Nombre de latrines : Les activités de santé et les activités communautaires ont connu une nette amélioration, l'adoption des latrines par les ménages a connu une augmentation : de 774 en 2002 leur nombre est passé à 818 en fin 2003 pour tous les secteurs .</p>		2002	2003	Nombre total d'enfants ayant suivi la pesée	2941	3253
	2002	2003					
Nombre total d'enfants ayant suivi la pesée	2941	3253					

**Tableau comparatif de performance escomptée / réelle**  
**Résultat 5**

<p><b>Résultat 5 :</b> Les 9 CSB de la zone périphérique de Zahamena fournissent à la population, un service de soins intégrés au terme de la troisième année, (Santé Reproductive et Survie de l'Enfant ou SR/SE)</p>																
<p>5.1 Services dispensés au sein des 9 CSB :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de prestataires des CSB formés SR/SE</li> <li>- Nombre d'utilisateurs réguliers de la PF</li> </ul>	<p><i>8 centres sur 9 opérationnels</i></p> <p>Les responsables de Centre Sanitaire de Base (CSB) ont été formés en PF4 (Planification Familiale 4 méthodes) ( 6 chefs CSB de Vavatenina ).</p> <p>3 responsables de CSB du côté Ouest formés en PF 4. 5 anciens Agents de Santé de Base Communautaire ont été remis à niveau</p> <p>Pour une plus large sensibilisation en PF , les 16 EFEN et les 5 Comités de Santé ont été formés en Technique de transfert de messages .</p>															
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de perdus de vue</li> <li>- Nombre d'enfant de 0 à 3 ans pesés régulièrement</li> </ul>	<table border="1" data-bbox="824 961 1367 1087"> <thead> <tr> <th>Utilisateurs</th> <th>2002</th> <th>2003</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nouveaux</td> <td>114</td> <td>109</td> </tr> <tr> <td>Réguliers</td> <td>343</td> <td>510</td> </tr> <tr> <td>Perdu de vue</td> <td>81</td> <td>111</td> </tr> </tbody> </table>	Utilisateurs	2002	2003	Nouveaux	114	109	Réguliers	343	510	Perdu de vue	81	111			
Utilisateurs	2002	2003														
Nouveaux	114	109														
Réguliers	343	510														
Perdu de vue	81	111														
<p>5.2 Taux de couverture vaccinale</p>	<p>Taux de couverture vaccinale en augmentation en prenant exemple pour la campagne 2002 et 2003.</p> <table border="1" data-bbox="824 1243 1367 1402"> <thead> <tr> <th></th> <th>2002</th> <th>2003</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>BCG</td> <td>78,18%</td> <td>98,72%</td> </tr> <tr> <td>DTCP</td> <td>365,35%</td> <td>84,46%</td> </tr> <tr> <td>ATR</td> <td>21,89%</td> <td>72,02%</td> </tr> <tr> <td>ATT2</td> <td>18,58%</td> <td>31,52%</td> </tr> </tbody> </table>		2002	2003	BCG	78,18%	98,72%	DTCP	365,35%	84,46%	ATR	21,89%	72,02%	ATT2	18,58%	31,52%
	2002	2003														
BCG	78,18%	98,72%														
DTCP	365,35%	84,46%														
ATR	21,89%	72,02%														
ATT2	18,58%	31,52%														

**Décrire le succès du projet en termes d'atteinte des résultats escomptés.**

*Tableau synthétique d'atteinte des résultats*

Résultat Attendu	Réalisation	Atteinte du résultats	Explication des écarts
Résultat 1- L'ONG MATEZA est pourvue d'un système de gestion opérationnelle et efficace.	<p>ONG MATEZA est reconnu officiellement . Une équipe multidisciplinaire est mis en place et fonctionnelle, MATEZA est opérationnelle :</p> <p>Actuellement MATEZA a les soutiens des autorités dans la zone d'action. Au niveau de régional MATEZA prend une part important dans le dynamisme régional en tant que membre de bureau de la Plate forme de Gestion du Corridor Ankeniheny Zahamena.</p> <p>Le système de gestion est efficace : Le système mis en place par MATEZA a permis la bonne marche des activités avec la population ce qui a aboutit à une Bonne acceptation et réceptivité des structures villageoises au niveau du terrain.</p>	90%	<p>L'équipe nécessite encore une recyclage aussi bien sur la gestion de donnée et l'informatique, et sur la pratique de la détermination et montage de Projets.</p> <p>Les activités de communication reste encore insuffisante, Mateza n'as pas encore réussi a mettre en place son site web, et la communication par la masse média n'est pas suffisante.</p>
Résultat 2- La capacité de gestion des 5 Unions est renforcée d'ici fin 2003.	<p><i>Système de suivi et encadrement des activités au niveau des groupement officialisé</i></p> <p>Les activités de MATEZA durant la première phase de son existence est orienté pour le renforcement de la capacité des 5 Unions de groupement déjà installés avec PCDI Zahamena ;</p> <p>Pour ce faire, des structure d'encadrement ont été mis en place ( 5 Groupement Pilotes destinés à devenir des paysans techniciens, 5 animateurs villageois qui sont les relais entre les équipe de MATEZA et la communauté.</p> <p><i>Les activités sont définies et initiés avec la communautés.</i></p> <p>Les 5 unions ont actuellement leurs plans de développements avec des programmes de développement appliqués.</p>	80%	<p>Les plan de développement sont mis en place mais la recherche de financement n'est pas toujours facile.</p> <p>Des projets de développement sont présenté au niveau de PSDR ( Projet sectoriel pour la Développement Rural) mais à cause de l'enclavement la zone d'action, MATEZA n'est pas prioritaire.</p>

Résultat Attendu	Réalisation	Atteinte du résultats	Explication des écarts
Résultat 3- A la fin de la 3 <sup>è</sup> année l'ONG a mis en place un programme de gestion durable des ressources naturelles dans 3 régions du corridor	<p>3 zones définies.  <i>Plan de reboisement en cours ;</i>  <i>Plan.</i>  <i>Données pour la monographie disponible</i></p> <p>Dans l'approche pour la gestion durable de la ressource naturelle trois thèmes en sont définies :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La gestion communautaires des Forêt</li> <li>- La gestion de production agricole sur terre ferme ou agroforesterie.</li> <li>- La gestion de reboisement communautaire.</li> </ul> <p>Actuellement 3 zones sont définies avec la communauté, les forêt Naturelles et forêt de plantation sont identifiés.</p> <p>Un plan de reboisement de trois ans vient d'être terminée et réalisée.</p> <p>Partant de cet expérience un nouveau Plan de reboisement pour la zone périphérique de Zahamena est en cours.</p>	75%	<p>Attente de la participation de ANGAP et de la service des eaux et Forêt pour la finalisation du plan de reboisement.</p> <p>Zonage forestier avec CI et Service des eaux et foret en cours.</p>
Résultat 4 La communauté de la zone périphérique de Zahamena intègre l'initiative de santé-population environnement.	<p>4 thèmes prioritaire définies. Environnement et Santé</p> <p>Les 11 groupements EFEN sont opérationnelle pour la diffusion de message environnementale,</p> <p>Les groupements de Femme participation effective pour la production de plantule pour le reboisement et la gestion des campement communautaires.</p> <p>Les mères de familles encadrés dans les sites de pesé mettent en place des jardin potager et utilisent les produits pour les Enfants.</p>	90%	Définition de programme de sensibilisation et programme d'action pour 2004 à 2007
Résultat 5 Au terme de la troisième année, 9 CSB fournissent 1a population dans la zone d'intervention de service de soins appropriés	<p>Les activités de Santé ont enregistré une nette augmentation (utilisation de service de CSB : vaccinations , Nombre d'utilisatrices PF , ) en plus des activités de renforcement effectué au niveau des CSB ( formations des responsables) , les actions menées par les partenaires communautaires ( EFEN , CSE ) ont considérablement contribué à l'obtention de ces résultats .</p>	70%	<p>Les services de l'état ne suivent pas le rythme de l'activité.</p> <p>Malgré les renforcement apporté par MATEZA, les CSB restent toujours sous équipés</p>

***Certains résultats n'ont-ils pas été atteints ? Si oui, quelles retombées cela a-t-il eu sur l'impact global du projet ?***

Mis à part le résultat 5 dont la réalisation dépend en grande partie aux services de l'état, le plus faible taux de réussite évalué est le Résultat 3- « A la fin de la 3<sup>e</sup> année l'ONG a mis en place un programme de gestion durable des ressources naturelles dans 3 régions du corridor ». En définitive nous avons réussi la première partie du travail et la mise en place des principes au niveau de la communauté.

La cause de cette faible réussite est que nous avons mal jugé l'importance du défi, l'intervention de MATEZA seul ne suffit pas pour arriver à terme à ce Résultat. Au niveau de l'exécution du projet, cette situation n'a pas apporté d'effets négatifs sur les autres activités, par contre, l'atteinte de l'objectif final sera compromise si la situation ne sera pas redressée.

Cette situation implique que MATEZA sera forcé de continuer à travailler mais en cherchant une plus forte collaboration avec tous les intervenants et impliquer un peu plus les autorités locales et la communauté pour arriver à un contrat avec la communauté pour l'application du programme de gestion durable des ressources.

## **V. EVALUATION DES DIRECTIVES POLITIQUES**

***Faire un résumé du processus de mise en œuvre de toute action s'étant avérée nécessaire dans le cadre des politiques de protection environnementales et sociales intégrées au projet.***

Pour inciter la communauté à participer aux activités Environnementales et sociales intégrées, des manifestations « Ecologiques » ont été organisées, à savoir :

La semaine de développement :

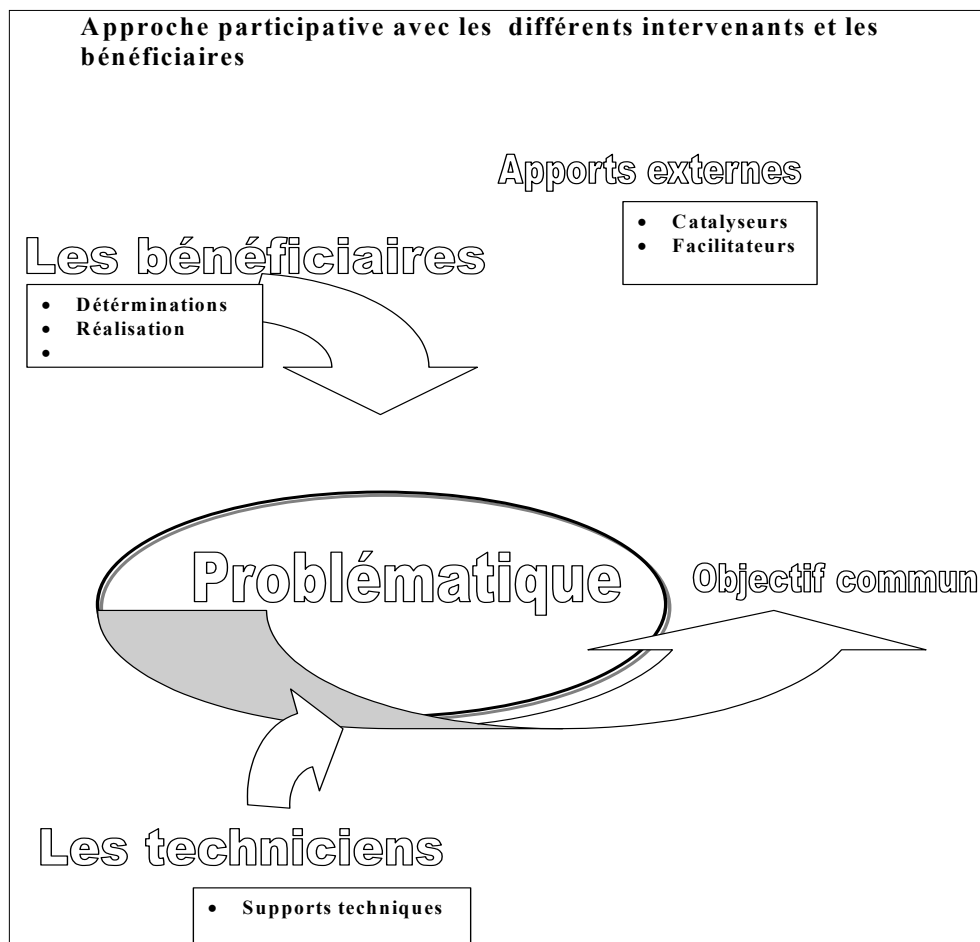
Pendant une semaine l'ensemble de l'équipe de MATEZA, avec les représentants des groupements effectuent une mission d'ensemble dans un village en général le chef lieu de secteur avec un programme de formation et de démonstration. Cette méthode a permis aux villageois et à tous les membres des groupements de faire un échange de leurs savoir-faire.

La campagne de reboisement :

Durant la campagne de reboisement, une mobilisation générale de l'équipe pour travailler directement sur terrain avec l'ensemble de la zone d'action a permis de dynamiser la population et d'avoir la confiance des autorités locales.

## **VI. ENSEIGNEMENTS TIRES DU PROJET**

D'après les expériences vécues par MATEZA, les leçons à tirer pour la mise en place d'un projet identique au notre, dans le domaine de Conservation et Population, notre idée est résumée par le schéma ci-après.



*En résumé la mise en place de toute activité nécessite la participation de tous d'une manière participative, les bénéficiaires apportent leurs souhaits pour la résolution du problème, par contre il faut l'intervention des techniciens pour mesurer les efforts à déployer et pour bien canaliser les interventions pour ne pas s'étendre vers les activités inutiles.*

*Et finalement il est toujours pour le moment nécessaire d'avoir des apports externes pour servir de facilitateur et de catalyseurs pour la mise en marche du projet.*

*La collaboration effective de tous ces intervenants apportera à l'obtention de l'objectif commun.*

**Processus de conception du projet : (aspects de la conception du projet qui ont contribué à son succès / échec)**

Les équipes initiateurs du projet sont des techniciens qui ont une forte expérience des activités de conservation et développement des zones enclavées,.

Une étape préparatoire pour la formulation de document de projet :

Pendant la formulation du projet, nous avons eue une aide et assistance satisfaisante de la part de CEPF, les échanges sur par internet ont été très rapides et nous avons toujours des réponses à toutes les questions que nous avons posées. Cette interaction a permis de finaliser rapidement notre dossier

La définition des activités a été réalisée en plusieurs étapes

Première étape :

Définition des menaces et au niveau de la zone par les techniciens

Détermination des priorités de développement avec la communauté sur en deux étapes, d'abord avec les groupements de base et ensuite avec les autorités locales.

Deuxième étape

Un atelier final a été effectué avec les représentants des intervenants dans la zone et les représentants de la communauté.

Troisième étape

Planification des activités avec la communauté de base.

**Exécution du projet :**

Deux aspects sont en contrebalance durant l'exécution du projet, d'une part les points faibles que nous avons essayé de surmonter et de l'autre côté les points forts de notre ONG que nous souhaitons exploiter pour le succès du projet.

POINTS FAIBLES,

En général, pour le transfert des thèmes techniques et le thème de sensibilisation MATEZA a rencontré de grandes difficultés à cause du faible niveau intellectuel de la population, ce qui constitue un frein aux activités de sensibilisation.

D'après les propos du Médecin –chef CSB les relations entre l'ONG Mateza, le CSB et la Commune rurale sont satisfaisantes.

La couverture vaccinale est encore inférieure par rapport à la moyenne nationale à cause de l'éloignement des villages alors que la zone d'action est très large.

Planification familiale : La réussite de l'activité est très difficile car MATEZA ne contrôle pas les produits contraceptifs qui sont sous la responsabilité du District Sanitaire.

Evénement National inattendu

Le Président du C.A Monsieur INDRANO François d'Assise reste injoignable. Cette situation est ressentie depuis l'année 2002 suite aux événements qui avaient secoué le pays, et c'est au vice président RATERAJONA Bruno d'en assumer la responsabilité.

Cette lacune a des conséquences dans tous les domaines, absence de séances d'assemblée générale, relations avec les partenaires nécessitant des accords du Président du C.A risquent d'être mis en danger.

## POINTS FORTS

### Alternative a l'insuffisance de tehnciens :

Pour solutionner à l'insuffisance de personnel, la promotion de la communauté locale est adopté ;

Pour ce faire, MATEZA a travaillé avec les partenaires communautaires dont :

- 16 groupements de femmes avec environ 111 membres
- 15 Agents de Service à Base Communautaire / PF
- 05 groupements pilotes formé de 50 jeunes volontaires
- 10 animateurs villageois
- 5 Unions de groupements avec les différents commission ( commission technique, commission santé environnement)

### Les formations théoriques sont suivie de la mise en place des mini-projets

Pour palier au faible niveau de connaissance des paysans, quand au moment de l'introduction de nouvelle technique, MATEZA collabore avec les groupements de base pour monter des petits projets.

Des formation théoriques sont alors mené au niveau de chaque secteurs, avant de la mise en place d'une exercice pratique et réelle pour le suivi des projets.

### Equipe technique qui a mené à bien le projet

Nom et Prénoms	Attribution	Formation
RAKOTOZAFY Mamitiana	Directeur Exécutif	Ingénieur forestier
ANDRIAMIAGA Léonard	Responsable Administratif -Finance	Economie
FANOMEZANJANAHARY Béatrice	Comptable	Gestion
RASOAHARILALA Nirina Raseta	Suvi-Evaluation /Communication	Médecin
RASOANATENAINA Eulalie	Rsponsabilisation de communauté	Médecin Vétérinaire
TSIMISARAKA Patrice	Intensification Agricole	Technicien Agricole
RAHERILALAO A.	Assistant Intensification Agricole	Technicien Agricole
NDIAMANANA Raymond	Santé	Médecin
ROBSON Micky	Assistant Santé	Infirmier
BANO James	Assistant Santé	Infirmier

Seul Un para-Médical a quitté l'ONG après l'appel du service de l'état.

## **VII. REMARQUES ET SUGGESTIONS SUPPLEMENTAIRES**

### Remarques

#### LA Gestion Budgétaire

La fluctuation de la valeur de la monnaie malgache avait beaucoup d'impact sur la gestion budgétaire. Le taux de conversion de l'USD était loin d'être stable. Ce qui crée une grande différence entre le budget pré-établi et le budget réellement disponible en FMG après conversion des débloques.

En effet, les budgets étaient établis avec un taux fixe de 6.500 Fmg alors que les débloques reçus en USD étaient convertis en FMG avec un taux moyen de 6.371,80 Fmg.

Les dépassements budgétaires les plus remarquables concernent les lignes « Communication Data » et « Office Utilities » qui sont toutes des dépenses inévitables.

Quelques dépenses inévitables n'ont pas été prévues dans le budget initial, entre autre les frais bancaires sur des virements reçus de l'étranger, les frais d'envoi par DHL. Ces dépenses ont posé des problèmes d'imputation

### La Gestion des Activités Technique et stratégique

Nécessité pour MATEZA de travailler en partenariat ;

Durant toute cette période , nous avons constaté que la réalisation des activités et l' obtention de résultats repose sur une collaboration étroite avec nos partenaires tant sur le plan communautaire qu'au niveau des autorités locales ( maires , chef quartiers ) et des services techniques ( CSB, SSD ) Cette collaboration résulte de contacts fréquents qui permis une parfaite intégration de l'Equipe.

Le financement CEPF a été le principal financement de MATEZA durant 3 ans, par contre pour arriver à mener à bien ses activités il nous a été nécessaire de trouver d'autres sources de financement.

Grâce a l'existence de financement CEPF, plusieurs partenaires ont répondu à notre appels en connaissant que leurs apports serviront à renforcer l'approche déjà mis sur pied par MATEZA.

Avec le projet PAGE USAID acquisition de matériel de tourné tentes et sac à dos, Avec Tany MEVA , *Acquisitions des matériels informatiques* : Renforcement de l'équipement informatique pour l'Unité suivi évaluation, Ordinateur Intel PIV 1,5Ghz , SCANNER HP, et un lot d'équipements de tournée pour agents (sacs à dos, imperméables, chaussures de brousse, couteaux suisse, torche maglite.

*Amélioration du moyen de locomotion* : Acquisition d'un Moto Cross pour l'équipe technique.

Dans le cadre du projet CI SPE renforcement des matériel informatique de l'administration.

Pour les activités de terrain, le matériel de tourné a été complété par l'acquisition des sac et 01

### Recommandations

Suite aux renforcement de capacités techniques dispensé aux structures de base, la communauté demande la mise en application pratique et ont formulé des projets de développement, ils ont besoin de trouver des appui financiers et demande la prise en considération de financement des mini-projets et non seulement se limiter seulement aux appuis matériels et organisationnels.

Pour le cas de MATEZA, la communauté, et principalement les autorités locales sollicitent la collaboration avec MATEZA, une extension des interventions serait donc nécessaire.

Durant le projet, MATEZA n'a eu qu'une seule visite technique « Mid term review » en avril 2003 et une visite de suivi en gestion, Martine Culbertson en novembre 2003.

Multiplier les échanges entre l'équipe de CEPF et MATEZA ce qui augmentera la performance des équipes technique et renforcera la confiance de la communauté envers l'équipe de l'ONG.

