

## **POLÍTICA DE GÊNERO DO CEPF**

A missão do CEPF é envolver a sociedade civil para proteger os hotspots da biodiversidade, os ecossistemas mais diversos do mundo em termos de biologia e porém ameaçados. O objetivo desta política é assegurar que o CEPF realize sua missão por meio de uma perspectiva de conscientização de gênero. Isso significa que o pessoal da Secretaria do CEPF, Equipes de Implementação Regional e beneficiários compreenderão e levarão em consideração os diferentes papéis de homens e mulheres nas atividades relacionadas ao CEPF em todas as escalas (por exemplo, treinamento da Equipe de Implementação Regional, formulação da proposta, implementação do projeto e relatórios). As questões e considerações de gênero serão ativamente incorporadas ao longo do processo de concessão de subvenções e os progressos nos resultados relacionados ao gênero serão monitorizados.

O CEPF reconhece que:

- Em todo o nosso trabalho de conservação, o gênero desempenha um papel importante na consecução de metas e objetivos de longo prazo.
- A equidade de gênero é um componente essencial da nossa estratégia geral para garantir o empoderamento da sociedade civil, a participação e a tomada de decisões equitativas pelas partes interessadas em todas as escalas e a sustentabilidade dos impactos da conservação.
- Tanto homens como mulheres encontram restrições baseadas em gênero. Se não forem abordadas, essas restrições podem causar atrasos ou impedimentos à consecução dos objetivos de conservação do CEPF.

Os funcionários do CEPF se esforçarão para:

- Fornecer e encorajar treinamento e desenvolvimento profissional sobre as questões de gênero entre o pessoal da Secretaria do CEPF, Equipes de Implementação Regional e beneficiários como parte dos esforços de aprendizagem do CEPF.
- Trabalhar com os beneficiários para assegurar que as análises de gênero e as recomendações sejam incluídas na formulação do projeto, e nos processos de implementação e monitoramento do projeto.
- Desenvolver indicadores e relatórios sobre equidade de gênero como parte do Quadro de Monitoramento do CEPF.
- Promover melhores práticas para a incorporação de gênero nas estratégias de conservação em toda a rede do CEPF.

## DEFINIÇÕES

**Gênero** refere-se aos atributos econômicos, sociais, políticos e culturais e oportunidades associadas a ser mulher e homem. As definições sociais do que significa ser uma mulher ou um homem variam entre as culturas e mudam ao longo do tempo. Gênero é uma expressão sociocultural de características e papéis específicos associados a certos grupos de pessoas com referência ao seu sexo e sexualidade.

**A análise de gênero** é o processo de coleta e interpretação de informações sobre os respectivos papéis e responsabilidades entre homens e mulheres em seis âmbitos de atividade, incluindo: práticas e participação; acesso a recursos; conhecimento e crenças; leis, políticas e instituições reguladoras.

**Consciência de gênero** refere-se ao reconhecimento explícito das diferenças, normas e relações locais de gênero e sua importância para os resultados na formulação, implementação e avaliação de programas / políticas. Esse reconhecimento deriva da análise ou avaliação das diferenças, normas e relações de gênero, a fim de abordar a equidade de gênero nos resultados.

**Equidade de gênero** é o processo de ser justo para mulheres e homens. Para garantir a equidade, devem ser tomadas medidas para compensar as desvantagens históricas e sociais que impedem as mulheres e os homens de agir em pé de igualdade.

**A igualdade de gênero** é o estado ou condição que proporciona às mulheres e aos homens o usufruto igual dos direitos humanos, bens socialmente valorizados, oportunidades e recursos.

**Integração de gênero** refere-se a estratégias aplicadas na avaliação, formulação, implementação e avaliação de programas para levar em conta as normas de gênero e compensar as desigualdades de gênero.

**A integração da perspectiva de gênero** é o processo de incorporação de uma perspectiva de gênero em políticas, estratégias, programas, atividades de projeto e funções administrativas, bem como na cultura institucional de uma organização.

**Sexo** refere-se às diferenças biológicas entre machos e fêmeas. As diferenças sexuais dizem respeito à fisiologia dos machos e fêmeas.